

Datos fundamentales para el partícipe



El presente documento recoge los datos fundamentales sobre este plan de pensiones que el partícipe debe conocer. No se trata de material de promoción comercial. La ley exige que se facilite esta información para ayudarle a comprender la naturaleza del fondo y los riesgos que comporta invertir en él. Es aconsejable que lea el documento para poder tomar una decisión fundada sobre la conveniencia o no de invertir en él.

MARCH ACCIONES PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL INDIVIDUAL Integrado en: MARCH PREVISION, EPSV

Entidad Gestora: MARCH ASSET MANAGEMENT, SGIIC, S.A.U.

Entidad Promotora y Depositaria: BANCA MARCH, S.A.

Alertas de riesgos

ESTE PRODUCTO ES NO COMPLEJO

El nivel de riesgo de este producto es 5, en una escala del 1 al 7.

El cobro de la prestación o el ejercicio del derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos excepcionales de liquidez regulados en la normativa de entidades de previsión social voluntaria.

El valor de los derechos de movilización, de las prestaciones y de los supuestos excepcionales de liquidez depende del valor de mercado de los activos del fondo de pensiones y puede provocar pérdidas relevantes.

Objetivos y política de inversión

La política general de inversiones seguirá una estrategia de renta variable internacional. Se invertirá un mínimo del 75 % de los activos de la cartera en títulos de renta variable, principalmente en los mercados bursátiles mundiales más representativos. La política de inversiones seguirá una gestión activa, que evite una réplica simple de un índice, basada en criterios de análisis fundamental y selección de aquellos valores y sectores que mejor se adapten a las circunstancias del entorno económico y de los mercados en cada momento. Aspectos tales como una alta rentabilidad por dividendo, consistencia en los resultados, balances saneados, buenos equipos de gestión, liderazgo en sus mercados y una valoración atractiva, constituyen la base para la construcción de la cartera de renta variable. Se utilizará como referencia básica para medir la evolución de su cartera de renta variable el índice MSCI World (Morgan Stanley Capital Index).

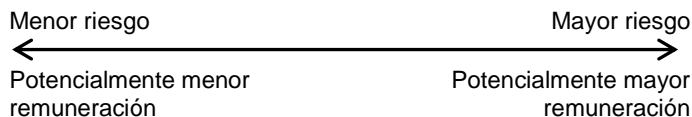
El porcentaje de la cartera que no se invierta en renta variable se materializará en renta fija en el tramo monetario, básicamente en depósitos y operaciones "repo".

Igualmente, y como complemento de la cartera, se contempla la participación en instituciones de inversión colectiva cuando en circunstancias especiales, por la zona geográfica o por el tipo de activos, fuera aconsejable.

Se podrán realizar operaciones de futuros financieros y opciones, compra de warrants y compraventas a plazo de Deuda Pública en anotaciones y seguros de cambio, y cualquier operación con instrumentos derivados. La finalidad de este tipo de operaciones podrá ser o no la estricta cobertura de riesgos. En cualquier caso, la inversión en dichos instrumentos se someterá a los límites que establezca la normativa legal vigente en cada momento, siendo el importe máximo comprometido en derivados siempre igual o inferior al 100% del patrimonio de la EPSV.

El objetivo de rentabilidad esperado para el ejercicio 2014 es del 5%, siendo el perfil de riesgo de la cartera muy alto.

Perfil de riesgo y remuneración



1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Este dato es un indicador del riesgo del fondo, y está calculado en base a datos históricos que, no obstante, pueden no constituir una indicación fiable del futuro perfil de riesgos de la entidad. Además, no hay garantía de que la categoría indicada vaya a permanecer inalterable, pudiendo variar a lo largo del tiempo.

Los principales riesgos a los que se enfrenta la EPSV son:

- **Riesgo de crédito:** El riesgo de crédito representa las pérdidas que sufriría la EPSV en el caso de que alguna contraparte incumpliese sus obligaciones contractuales de pago. La inversión de la EPSV en renta fija se limita al tramo monetario y a operaciones de repo, por lo que el riesgo de crédito es bastante limitado.
- **Riesgo de liquidez:** En el caso de que la EPSV invirtiese en valores de baja capitalización o en mercados con una reducida dimensión y limitado volumen de contratación, o inversión en instituciones de inversión colectiva con liquidez inferior a la de la EPSV, las inversiones podrían quedar privadas de liquidez.
- **Riesgo de Mercado:** El riesgo de mercado representa la pérdida en las posiciones de la EPSV como consecuencia de movimientos adversos en los precios de mercado. Los factores de riesgo más significativos podrían agruparse en los siguientes:
 - Riesgo de tipo de interés. La inversión en activos de renta fija conlleva un riesgo de tipo de interés, cuya fluctuación de tipos es reducida para activos a corto plazo y elevada para activos a largo plazo.
 - Riesgo de tipo de cambio: la inversión en activos denominados en divisas distintas del euro conlleva un riesgo por las fluctuaciones de los tipos de cambio.
 - Riesgo de precios de acciones o índices bursátiles: la inversión en renta variable conlleva que la rentabilidad de la EPSV se vea afectada por la volatilidad de los mercados en los que invierte.
- **Riesgo por inversión en instrumentos derivados:** La inversión en instrumentos derivados supone riesgos adicionales por el apalancamiento que conllevan, lo que les hace especialmente sensibles a las variaciones de precio del subyacente. El apalancamiento implica mayor variabilidad del rendimiento, tanto positivo como negativo, frente a movimientos del mercado.

Gastos

Las comisiones son las cantidades que perciben la entidad gestora y la entidad depositaria de un fondo de pensiones en contraprestación por sus servicios e incluyen los gastos de comercialización.

Los gastos corrientes se basan en los costes soportados durante el último ejercicio, cerrado a 31/12/2019.

Esta cifra puede variar de un año a otro.

Comisiones soportadas por el plan	
Comisión de gestión	1,50%
Comisión de depósito	0,10%
Gastos soportados por el fondo a los largo del i año	
Gastos corrientes	2,02 %

Rentabilidad histórica

1 año	27.82%
3 años	18.08%
5 años	39.88%
10 años	
Desde Inicio	49.59%

Media anual 3 años	6.03%
Media anual 5 años	7.98%
Media anual 10 años	

- Las rentabilidades pasadas no constituyen una indicación fiable de los resultados futuros y no son constantes en el tiempo.
- Este plan se lanzó el 26/07/2013.
- Las rentabilidades históricas se calculan en EUR.
- Las rentabilidades indicadas incluyen gastos y comisiones.

Información General sobre Entidades de Previsión Social Voluntaria

Las cantidades aportadas al Plan de Previsión Voluntaria sólo podrán cobrarse cuando se produzca alguna de las contingencias o supuestos de liquidez previstos en la normativa vigente.

El Plan cubre las siguientes contingencias:

- Jubilación del Socio Ordinario:** El socio ordinario tendrá derecho a esta prestación desde que se reconozca por la Seguridad Social su condición como pensionista por jubilación definitiva, cualquiera que sea su edad. Cuando no sea posible el acceso a la jubilación, la contingencia se entenderá producida a partir de la edad ordinaria de jubilación en el Régimen General de la Seguridad Social, en el momento en el que el socio ordinario no ejerza o haya cesado en la actividad laboral o profesional, y no se encuentre cotizando para la contingencia de Jubilación para ningún Régimen de la Seguridad Social. No obstante podrá anticiparse la percepción de la prestación correspondiente a partir de los 60 años de edad, en los términos previstos en la legislación vigente en cada momento.
- Incapacidad permanente del Socio Ordinario:** El socio ordinario tendrá derecho a esta prestación si adquiere una incapacidad que la Seguridad Social califique como "Total y Permanente para la profesión habitual", "Absoluta y Permanente para todo trabajo" o "Gran Incapacidad", de conformidad con las disposiciones vigentes.
- Fallecimiento del Socio Ordinario o Beneficiario:** en caso de fallecimiento de un socio ordinario o beneficiario, tendrá derecho a la prestación la persona o personas designadas expresamente. A falta de designación expresa, serán por orden preferentes y excluyente los siguientes: cónyuge no separado legalmente, hijos, ascendientes y herederos legales.
- Enfermedad Grave.** el socio ordinario podrá hacer efectivos sus derechos económicos si se ve afectado por una enfermedad grave, o bien su cónyuge, ascendientes, descendientes, persona en régimen de tutela y siempre que suponga para el socio ordinario una disminución de su renta disponible por aumento de gastos o reducción de ingresos.
- Desempleo de Larga Duración:** el socio ordinario podrá hacer efectivos sus derechos económicos en los supuestos de situación legal de desempleo continuado de al menos doce meses, sobrevenido en todo caso después de la adhesión al Plan de Previsión Social, y estar inscrito en algún Servicio Público de Empleo como demandante de empleo en el momento de la solicitud y mientras duren las circunstancias objetivas de dicha contingencia.

Cobro por antigüedad de 10 años.- El socio ordinario podrá hacer efectivo los derechos económicos que mantenga en el Plan de Previsión Social en el caso en que acredite una antigüedad superior a los 10 años y sólo para las aportaciones realizadas antes del 4 de julio de 2014.

Aportaciones.- Las aportaciones serán realizadas por los socios ordinarios y podrán ser periódicas o puntuales. Ambas modalidades son compatibles entre sí y pueden ser realizadas de forma simultánea. Las aportaciones periódicas se realizarán mensualmente mediante adeudo en la cuenta corriente designada por el socio ordinario. La aportación se realizará necesariamente dentro de los primeros cinco días hábiles de cada mes. Las aportaciones puntuales podrán ser realizadas por el socio ordinario en cualquier momento.

Las aportaciones anuales máximas de una persona física a éste u otros Planes de Previsión Social, incluyendo en su caso las que los Socios Promotores imputen a dicha persona física, no podrán rebasar en ningún caso la cantidad máxima fijada por la normativa aplicable en cada momento. Resulta incompatible la realización de aportaciones con la percepción de prestaciones.

Determinación y reembolso de derechos consolidados.- Con las aportaciones al Plan de Previsión Social y con los rendimientos, netos de gastos, que éstas produzcan, se constituirá un fondo de capitalización. Los derechos económicos de cada socio ordinario será igual a la cuota parte que le corresponda del mencionado fondo de capitalización, determinada en función de sus aportaciones y de las rentas generadas por los recursos invertidos, atendiendo, en su caso, a los quebrantos y gastos que se hayan producido.

Los derechos económicos serán traspasables y movilizables bien por decisión del socio ordinario o beneficiario en las situaciones y requisitos previstos en la legislación, bien por terminación del Plan de Previsión Social. Ni el traspaso ni la movilización generan gastos alguno para el socio ordinario.

Modalidades de cobro de las prestaciones.- las prestaciones podrán ser:

- a. Prestación en forma de capital, consistente en una percepción de pago único (capital total) o varios pagos (capital parcial).
- b. Prestación en forma de renta financiera (no asegurada). El socio ordinario determinará la cantidad que desea recibir así como su periodicidad y la revalorización.
- c. Mixta, que cambian rentas de cualquier tipo con un cobro en forma de capital.

El importe mínimo a pagar en cada operación no podrá ser inferior a 100 euros, salvo que sea el reamente que queda pendiente para finalizar el patrimonio acumulado en el Plan de Previsión Social, en cuyo caso se pagará ese importe.

Régimen fiscal.-

- a. Aportaciones: se reducirán de la parte general de la base imponible del IRPF, en los términos fijados en la normativa en vigor.
- b. Prestaciones: tributarán en el mismo impuesto como rendimientos del trabajo, en los términos y con las limitaciones recogidas en la normativa aplicable, por lo que antes de elegir la forma de cobro es conveniente consultar la regulación aplicable en ese momento.

Normativa aplicable.- Este Plan de Previsión Social se rige por sus Estatutos, por la Ley 5/2012, de 23 de febrero, sobre Entidades de Previsión Social Voluntaria, y por las demás disposiciones que puedan serle de aplicación, así como por las normas complementarias y concordantes que le afecten en el futuro.

Información adicional.- Este documento así como toda la información legal de plan de pensiones, puede solicitarse gratuitamente y ser consultados por medios telemáticos en la página web www.bancamarch.es.